

**Grupo 1565**

**Camilo - Lina - Gira - Juliana - Nicolth**

## **Afilando lápices**

Los días pasaban y el monótono reloj seguía corriendo, habían pasado 365 días desde su última día feliz. Una joven respira profundo mientras mira con nostalgia una fotografía de ella y su madre, que le recuerda lo mucho que ha trabajado para estar ahí. Su mamá trabajó muy duro para pagar sus estudios, siempre a motivandola a dejar fluir su creatividad.

Marcel, nota que ya se había acabado su hora de descanso y recuerda que si llega medio segundo tarde su jefe, Bárbara, le va a descontar tiempo de salida.

Regresa rápidamente a su puesto de trabajo y nada ha cambiado, sigue sintiéndose aburrida, frustrada y sin oportunidad de crecimiento. Algunos dirán que ser afiladora de lápices sería un trabajo sencillo, pero Marcel siente que cada lápiz que pasa es un minuto de su vida que está perdiendo. Sin embargo, Cortés le recuerda que debe ser fiel a su trabajo, que es una privilegiada por estar aunque sea afilando lápices y le motiva para que sea la típica empleada: Fiel hasta la muerte, para que salga con su placa de 40 años de labor ininterrumpida y una pensión fatal. Marcel, en cambio, ya no quiere pensar igual que Cortés, además, es una joven que está percibiendo los cambios constantes y repentinos de la vida, sobretodo en el plano profesional y laboral.

Cortés era un señor rechoncho de bigote poblado que llevaba media vida trabajando en esa empresa. Había aprendido a querer sus defectos, en las buenas y en las malas. Sin embargo, el lugar estaba pasando por días muy difíciles, no era una gran empresa y muchos de sus viejos clientes habían desaparecido, lo que llevó a un recorte de personal.

Marcel recuerda como hace unos días se acercó a Bárbara para proponerle abrir una página web o buscar alternativas para que más personas conocieran su trabajo. La respuesta de Bárbara fue -¿Quién es el jefe? ¿Usted o yo ? -

Marcel vuelve a la realidad, su jefe los está llamando para un anuncio. Al llegar al lugar nota la cara de pánico de Manuel, uno de sus más queridos amigos -¿Será que nos despiden o solo nos mandan para la casa?-

Manuel es uno de los pocos amigos de Marcel, siempre que tiene una duda él sabía la solución. Y, por esto Marcel sabía que si Manuel estaba preocupado, alguna razón tendría, pues él tenía todo el conocimiento en empresas de innovación, crecimiento exponencial, crisis y cualquier cosa del mundo empresarial.

Fue ahí, cuándo Marcel tuvo una idea que le cambiaría la vida sin pensarlo. Dos pasos antes de llegar a la oficina de su jefe le propone a Manuel crear un negocio donde su prioridad fuera tener un ecosistema innovador para no verse en un futuro cercano como su actual jefe. Manuel imagina cómo sería su vida y sin pensarlo un segundo acepta.

Aunque Cortés tenía una mentalidad cerrada y a carta cabal quería mantener su trabajo por toda la eternidad, escuchó la conversación de Marcel y Manuel y tomó la decisión de romper con él mismo, es decir, cambiar su forma de pensar y unirse a este proyecto.

Los tres corrieron rápidamente a uno de los módulos traseros de la oficina y empezaron a armar el plan de negocios quedando de acuerdo en crear un espacio laboral, ni siquiera oficina rígida, en el que el ecosistema de innovación

primara entre todos los servicios a ofrecer, ya fuere de forma virtual o presencial ante la clientela.

Curiosamente, él que pensaban que estaba dormido en su mentalidad, Cortés, gritó: ¡Manuel! Vamos a lanzar propuestas de gestión de riesgos en tiempos en que las empresas y el entorno externo (países y mercados) puedan salir a flote de las crisis.

Marcel se queda estupefacta y exclama: - ¡Esto hará crecer nuestro negocio exponencialmente!- A lo que Manuel añade: - Conozco a 5 jóvenes que pueden agregar valor, pertenecen al sector creativo y nos ayudarán a aumentar nuestro capital semilla (capital inicial) para arrancar este negocio, vamos a insertarnos en las redes sociales, a darnos a conocer por diversos medios y a poner en marcha nuestro capital intelectual que de forma rápida se irá materializando. Además, los tres sabemos que como dice Einstein: "La creatividad es más efectiva que la inteligencia"-.

De repente, Marcel dice alarmada: - ¡Recuerden que tenemos que acudir a la reunión de Bárbara!- Manuel la mira con una sonrisa en el rostro y dice: Vamos a presentarle nuestra idea y si quiere unirse al tren del cambio que lo haga, y si no, no creo que esta empresa tradicional subsista por mucho tiempo.

¡Señora Bárbara!, dicen todos a una sola voz, Bárbara los mira con cara de asombro y Cortés dice: -¿No se da cuenta que hemos perdido más del 50% de nuestra clientela? El mundo está constantemente cambiando, los modelos clásicos de empresas si no tienen componentes innovadores se esfuman a la misma velocidad con la que nacieron-.

Manuel continuó: -Estamos asustados, somos unos jóvenes con sueños, ideas y la expertise requerida para la actualida. Pero, no sabemos si usted tiene planes de despedirnos o cerrar las operaciones de la empresa, pero como somos responsables, venimos a compartirle este plan innovador de negocios- Marcel interrumpe - Bárbara, o se une a nosotros o puede esperar a que llegue la consecuencia de quedarse en el estancamiento empresarial, pero nosotros no podemos darnos ese lujo, nosotros arrancamos ya-.

**¿Pero sabrías cómo generar un ecosistema innovador?**